

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA BANGUNAN DI YOGYAKARTA**

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

VINCENTIUS DE PAULO CITRA

NPM : 07 02 12821



PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA, AGUSTUS 2012

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas akhir dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BANGUNAN DI YOGYAKARTA

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 8 Agustus 2012

Yang membuat pernyataan

(Vincentius De Paulo Citra)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA BANGUNAN DI YOGYAKARTA**

Oleh :

VINCENTIUS DE PAULO CITRA

NPM : 07 02 12821

telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta,

Pembimbing

(Ferianto Raharjo, S.T.,M.T.)

Disahkan Oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(J. Januar Sudjati, S.T.,M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA BANGUNAN DI YOGYAKARTA



VINCENTIUS DE PAULO CITRA

NPM : 07 02 12821

Telah diuji dan disetujui oleh

| Nama | Tanda tangan | Tanggal |
|--|--|---------|
| Ketua : Ferianto Raharjo, S.T.,M.T. |  | 13/8/12 |
| Anggota : Dr.Ir.A.Koesmargono, MCM. |  | 14/8/12 |
| Anggota : Dr.Ir.Peter F.Kaming, M.Eng. |  | 13/8/12 |

“ Berkatalah, aku pasti dapat sebelum mengerjakan
sesuatu niscaya pekerjaan itu dapat kau lakukan”

Dale Carnegie

“ Lakukan langkah pertama apa yang menjadi impian mu,
maka impian itu akan menjadi kenyataan”

Vincentius De Paulo Citra

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Tuhan Yesus Kristus

Alm. Eyang Siti Suwarnani

Ibuk dan Bapak yang tercinta

Dimas dan Galuh yang saya sayangi

Sari yang sangat saya cintai

& Teman-teman terbaik saya

KATA HANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, berkat dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan tinggi Program Strata-1 di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis berharap melalui tugas akhir ini semakin menambah ilmu pengetahuan di bidang Teknik Sipil khususnya dalam hal motivasi baik oleh penulis maupun pihak lain.

Dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini penulis banyak mendapat bimbingan, dorongan semangat, bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. J. Januar Sudjati, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Ferianto Raharjo, S.T.M.T. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah dengan sabar dan semangat meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar dan memberikan ilmunya kepada penulis.
4. Bapak, Ibu, Galuh dan Dimas, atas segala doa, dukungan dan kasih sayang yang luar biasa yang telah diberikan.

5. Kekasihku Theresia Sari Anggrini Dwi Lestianti yang selalu menemaniku dan memberi semangat luar biasa.
6. Dosen Smile Group yang telah membimbingku dalam pelatihan SPSS.
7. Teman-teman seperjuanganku Dody, Ukay, Daniel, yang selalu mendukung dan berjuang bersama penulis dari mulai PR 2 sampai sekarang.
8. Para Tukang dan mandor pada proyek konstruksi yang telah bersedia meluangkan waktu istirahatnya untuk mengisi kuisioner.
9. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sangat membangun.

Yogyakarta. Agustus 2012

Vincentius De Paulo Citra

NPM : 07 02 12821

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERNYATAAN TERTULIS | ii |
| PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERSEMBAHAN | v |
| KATA HANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| ABSTRAKSI | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 3 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 4 |
| 1.4 Tujuan Tugas Akhir..... | 4 |
| 1.5 Manfaat Tugas Akhir..... | 4 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Teori Motivasi..... | 6 |
| 2.1.1 Teori Motivasi Kebutuhan..... | 6 |
| 2.1.2 Teori X dan Y..... | 8 |
| 2.1.3 Three Need Theory..... | 9 |
| 2.1.4 Teori Imbalan dan Prestasi..... | 10 |
| 2.2 Teori Produktivitas..... | 11 |

| | |
|--|----|
| 2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja..... | 13 |
|--|----|

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1 Subjek dan Objek Penelitian..... | 14 |
| 3.2 Metode Pengumpulan Data..... | 14 |
| 3.3 Lingkup Penelitian..... | 15 |
| 3.4 Metode Pengolahan Data..... | 15 |
| 3.4.1 Metode Rata-rata dan Standar Deviasi..... | 15 |
| 3.4.2 Metode Korelasi Peringkat Spearman..... | 17 |
| 3.4.3 Metode Regresi Linear..... | 17 |

BAB IV ANALISIS DATA

| | |
|---|----|
| 4.1 Umum..... | 20 |
| 4.2 Data Responden..... | 21 |
| 4.2.1 Latar Belakang Pendidikan..... | 21 |
| 4.2.2 Umur Tenaga Kerja..... | 22 |
| 4.2.3 Asal Daerah..... | 23 |
| 4.2.4 Pengalaman Kerja..... | 24 |
| 4.3 Analisis Tukang Pada Setiap Kebutuhan Motivasi..... | 25 |
| 4.3.1 Kebutuhan Fisik..... | 26 |
| 4.3.2 Kebutuhan Keamanan..... | 28 |
| 4.3.3 Kebutuhan Sosial..... | 29 |
| 4.3.4 Kebutuhan Pengakuan Diri..... | 31 |
| 4.3.5 Kebutuhan Aktualisasi Diri..... | 33 |
| 4.4 Rekapitulasi Analisis Motivasi Tukang..... | 34 |

| | |
|--|-----------|
| 4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Tukang..... | 37 |
| 4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 37 |
| 4.5.2 Koefisien Korelasi Ganda..... | 40 |
| 4.5.3 Koefisien Determinasi..... | 40 |
| 4.5.4 Uji Koefisien Secara Bersama-sama (Uji F)..... | 41 |
| 4.5.5 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)..... | 41 |
| BAB V KESIMPULAN | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 44 |
| 5.2 Saran..... | 46 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 48 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|---|
| Gambar 2.1 Kebutuhan Hierarki Manusia..... | 8 |
|--|---|



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 4.1 Distribusi Latar Belakang pendidikan..... | 22 |
| Tabel 4.2 Distribusi Umur Tukang..... | 23 |
| Tabel 4.3 Distribusi Asal daerah..... | 24 |
| Tabel 4.4 Distribusi Pengalaman Kerja..... | 25 |
| Tabel 4.5 Kebutuhan Fisik Tukang Yogyakarta..... | 26 |
| Tabel 4.6 Kebutuhan Fisik Tukang Luar Yogyakarta..... | 26 |
| Tabel 4.7 Kebutuhan Keamanan Tukang Yogyakarta..... | 28 |
| Tabel 4.8 Kebutuhan Keamanan Tukang Luar Yogyakarta..... | 28 |
| Tabel 4.9 Kebutuhan Sosial Tukang Yogyakarta..... | 29 |
| Tabel 4.10 Kebutuhan Sosial Tukang Luar Yogyakarta..... | 30 |
| Tabel 4.11 Kebutuhan Pengakuan Diri Tukang Yogyakarta..... | 31 |
| Tabel 4.12 Kebutuhan Pengakuan Diri Tukang Luar Yogyakarta..... | 31 |
| Tabel 4.13 Kebutuhan Aktualisasi Diri Tukang Yogyakarta..... | 33 |
| Tabel 4.14 Kebutuhan Aktualisasi Diri Tukang Luar Yogyakarta..... | 33 |
| Tabel 4.15 Rekapitulasi Analisis Motivasi Tukang Yogyakarta..... | 34 |
| Tabel 4.16 Rekapitulasi Analisis Motivasi Tukang Luar Yogyakarta..... | 35 |
| Tabel 4.17 Rekapitulasi Analisis Motivasi Semua Tukang..... | 35 |
| Tabel 4.18 Hasil Pengujian Peringkat Spearman..... | 38 |
| Tabel 4.19 Hasil Analisis regresi Antara lima Motivasi kebutuhan terhadap Produktivitas tukang..... | 39 |
| Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji F Regresi..... | 42 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Contoh Surat Ijin Penyebaran Kuisisioner..... | 49 |
| Lampiran 2 Contoh Blangko Kuisisioner..... | 50 |
| Lampiran 3 Tabel daftar nama Proyek..... | 53 |
| Lampiran 4 Rekapitulasi Pengisian Kuisisioner..... | 54 |
| Lampiran 5 Rekapitulasi Analisis Motivasi dan Produktivitas..... | 67 |
| Lampiran 6 Hasil Olahan Uji T dengan Program SPSS 17..... | 68 |
| Lampiran 7 Hasil Olahan Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS 17..... | 73 |
| Lampiran 8 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi..... | 82 |

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BANGUNAN DI YOGYAKARTA, Vincentius De Paulo Citra, NPM 07.02.12821, tahun 2011, Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Menurut Basu Swastha dan Ibnu Sukotjo (1995;281) Produktivitas adalah sebuah konsep yang menggambarkan hubungan antara hasil (jumlah barang dan jasa) dengan sumber (jumlah tenaga kerja, modal, tanah, energi, dan sebagainya) yang dipakai untuk menghasilkan hasil tersebut. Motivasi juga merupakan salah satu sumber yang sangat berpengaruh dalam peningkatan produktivitas. Motivasi adalah keadaan kejiwaan dan sikap mental manusia yang memberikan energi mendorong kegiatan atau gerakan dan mengarah atau menyalurkan perilaku kearah mencapai kebutuhan yang memberi kepuasan atau mengurangi ketidakseimbangan (Bernard Berelson dan Gary A. Stainer disadur sinungan :1992). Teori motivasi yang digunakan adalah kebutuhan Maslow yang terdiri dari fisik, keamanan, sosial, pengakuan diri, dan aktualisasi diri. Penelitian ini akan membandingkan bagaimana perbedaan motivasi tukang asli Yogyakarta dan tukang asal luar Yogyakarta dan pengaruhnya pada tingkat produktivitas masing-masing tukang.

Penelitian ini akan dilakukan dengan menganalisis pengaruh kelima faktor motivasi terhadap produktivitas, baik secara bersamaan dan juga parsial. Selain mencari pengaruh antara motivasi dan produktivitas, juga akan dianalisis motivasi yang paling dominan dengan menggunakan metode mean dan standar deviasi, juga didukung dengan uji t untuk mengetahui perbedaan rata-rata antara kedua kelompok.

Dari hasil analisis mean dan SD didapat motivasi yang dominan untuk tukang asli Yogyakarta adalah fisik dan aktualisasi diri. Sedangkan untuk tukang asal luar Yogyakarta motivasi yang paling dominan adalah fisik dan keamanan. Dari hasil uji dengan metode peringkat spearman didapat nilai signifikansi 0,624 sehingga disimpulkan bahwa tidak ada kesamaan urutan antara peringkat motivasi tukang asli Yogyakarta dan tukang asal luar Yogyakarta.

Kata Kunci : Produktivitas, Motivasi, Tukang